

## Приложение № 4 к Положению об оплате труда

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ И.Н.Папуля

27 декабря 2012 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ООШ № 30

\_\_\_\_\_ Т.И.Борисенко

27 декабря 2012 года

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении базовой части фонда оплаты труда и стимулирующих выплат педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе № 30 имени майора П.Ф.Баштовенко муниципального образования Славянский район.**

#### 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя:

а) выплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя – 15 % общего фонда оплаты труда;

б) выплаты стимулирующей части за качество труда педагогических работников – 10 % общего фонда оплаты труда:

-стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-выплаты за неблагоприятные условия труда педагогическим работникам;

-премиальные выплаты по итогам работы (за месяц);

-выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются исходя из размера ФОТ и не могут превышать установленную долю в 15% и 10% общего ФОТ.

4. Размер выплат устанавливается экспертной Комиссией по установлению

стимулирующих выплат работникам школы. Председателем Комиссии является руководитель Учреждения. Комиссия создается из руководителей методических объединений, представителей профсоюзного комитета и администрации учреждения в составе не менее 5 человек на определенный период по приказу руководителя школы. Согласовывается размер стимулирующих выплат с Советом школы.

## **2. Выплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя (15%).**

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

1. Проверка письменных работ;
2. Классное руководство;
3. Заведование кабинетом, мастерскими, учебно-опытным участком;
4. Дополнительные занятия с учащимися;
5. Организация внеклассной работы по предмету: соревнований, конкурсов, конференций, тематических вечеров и т.д.
6. Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;
7. Ведение клубной (конкурсной, экскурсионной) работы с учащимися;
8. Предпрофильная подготовка, профориентация;
9. Работа с молодыми специалистами (наставничество);
10. Другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

### **1. За проверку письменных работ:**

При расчетах учитывается Стп, группа предметов, категория преподавателя, коэффициент за частоту и объем проверки, количество учащихся или проверяемых тетрадей.

Предметы разбиваются по группам:

Стп\*k=4 – русский язык и литература; алгебра, геометрия, математика (5,6 кл.); 1 класс начальной школы, коррекционные классы (VIII вид)

Стп\*k=3 – (2, 3, 4) класс начальной школы.

Стп\*k=2 – иностранный язык.

Стп\*k=1,5 – биология, физика, химия, география.

Коэффициент за частоту и объем проверки вводится для I и II группы, он равен  $k(1)=1,5$ .

Следовательно:

$$ПТ = Стп * 4 * А * 1,5 * Н \quad (\text{для предметов I группы})$$

$$ПТ = Стп * 3 * А * 1,5 * Н \quad (\text{для предметов II группы})$$

$$ПТ = Стп * 2 * А * Н; \quad (\text{для предметов III группы})$$

$$ПТ = Стп * 1,5 * А * Н; \quad (\text{для предметов IV группы})$$

где ПТ – выплата за проверку тетрадей,

Стп – стоимость пед. услуги,

$k=4; 3; 2; 1,5$  – коэффициент по группе предмета

А – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию (1,15- высшая квалификационная категория, 1,1-первая квалификационная категория, 1,05- вторая квалификационная категория)

1,5 - коэффициент за частоту и объем проверки,

Н – количество учащихся в классе.

## 2. За осуществление функций классного руководителя.

При расчетах учитывается СТП, количество учащихся в классе и баллы по критериям (от 0,5 до 2 баллов ).

$$Кр = Стп * Н * кБ$$

где Стп – стоимость пед. услуги,

Н – количество учащихся,

кБ – критерии и баллы

Критерии	Баллы ( от 0,5 до 2 баллов)
1. Организация воспитательной работы в классе, высокий уровень проведения классных часов, внеклассных мероприятий и т.д.	
2. Профилактика правонарушений, отсутствие состоящих на учёте.	
3. Организация ученического самоуправления.	
4. Работа с родителями, отсутствие конфликтных ситуаций.	
5. Проведение мероприятий по соблюдению техники безопасности.	

6. Организация 100% питания учащихся и выполнение программы «Здоровье».	
7. 100% занятость учащихся во внеурочное время.	
8. Подготовка общешкольных мероприятий.	
9. Наличие у всех учащихся класса школьной формы, ученических билетов.	
10. Участие в трудовых десантах и субботниках.	
11. Высокий уровень организации дежурства по школе и столовой.	
12. За качественное ведение документации в соответствии с требованиями.	
13. За высокий уровень исполнительской дисциплины.	

### 3. За заведование кабинетом, мастерскими, УОУ

При расчётах учитывается Стп, категория преподавателя и баллы по критериям (от 1 до 10 баллов).

$$ЗК = Стп * А * Б,$$

где ЗК – стоимость за заведывание кабинетом

Стп – стоимость педуслуги

А – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию (1,15-высшая квалификационная категория, 1,1-первая квалификационная категория, 1,05-вторая квалификационная категория)

Б – количество полученных баллов

№пп	Критерии	Баллы (от 1 до 10 баллов)
1	Соответствие кабинета санитарным и пожарным нормам и требованиям;	
2	Соблюдение правил техники безопасности (наличие инструкций, планов эвакуации и т.д.);	
3	Наличие и хранение учебного и дидактического материала;	
4	Наличие и использование технических средств обучения;	
5	Сохранность мебели и оборудования;	
6	Общее санитарное состояние кабинета;	
7	Оформление кабинета;	
8	Озеленение кабинета;	
9	Особые условия заведыванием кабинетом.	

### 4. За дополнительные виды работ:

№пп	Виды доплат	Сумма
1	Дополнительные занятия с учащимися	до 1000руб.
2	Организация внеклассной работы по предмету: соревнований, конкурсов, конференций	до 1500руб.
3	Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями В школе В районе	до 700руб. до 1000руб.
4	Ведение клубной (конкурсной, экскурсионной ) работы	до 1000руб.
5	Предпрофильная подготовка, профориентация	до 500руб.
6	Работа с молодыми специалистами, наставничество	до 500 руб.
7	За организацию участия школьной команды в туристическом слёте учащихся	до 1000руб.
8	Другие виды работ	до 500 руб.

#### 5.Дополнительные условия.

В случае недостаточных средств в фонде за неурочную (внеаудиторную) деятельность педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, с каждого вида доплат снимается сумма, получаемая в результате деления суммы недостающих средств.

### **3.Выплаты стимулирующей части за качество труда педагогических работников (10%).**

#### **3.1.Порядок и установление выплат стимулирующего характера.**

Выплаты за высокое качество работы, высокие результаты труда, интенсивность и напряженность устанавливаются 2 раза в год: на 01.09. и 01.01. Размер выплат определяется следующим образом: сумма денежных средств, выделенная на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс делится на пять частей. Первая часть выплаты - за наличие ведомственных наград и знаков отличия; вторая- на ежемесячные премиальные выплаты ( не более 10% от общей суммы стимулирующих выплат), третья - стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; четвёртая - выплаты за неблагоприятные условия труда педагогическим работникам . Пятая часть стимулирующих выплат за качество работы определяется путём вычитания из общей суммы выплат 1,2,3,4частей. Определяется стоимость одного балла путем деления суммы пятой части на общее количество баллов, набранных педагогическими работниками. Сумма, выделенная на выплату ежемесячных премий, может меняться при необходимости увеличения стимулирующих выплат за качество работы.

#### **3.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие следующих показателей в работе:**

1. За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.
2. За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, конференций.
3. За участие педагога в научно-методической деятельности, профессиональных, творческие конкурсах.
4. За участие в инновационной работе.
5. За передачу и демонстрацию педагогического опыта
6. За результативность коррекционно-развивающей работы
7. За высокий уровень исполнительской дисциплины

### 3.3. Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда

Название критериев	Результат		Балл
Итоговая аттестация основной школы (за последний год 9 класс)	Русский	Выше краевого	7
		Ниже краевого выше районного	5
		Положительная динамика качества знаний	3
	Математика	Выше краевого	7
		Ниже краевого выше районного	5
		Положительная динамика качества знаний	3
	По выбору	Выше краевого	6
		Ниже краевого выше районного	3
	<b>Итоги успеваемости по предмету (четверть, год) среднее арифметическое по</b>	Качество знаний 50-70%	
Качество знаний 71-80%		3	
Качество знаний 81-100%		4	
Ф/к, технология, ИЗО, музыка,		1	

классам в которых работает учитель	ОБЖ 80-90%		
	Ф/к, технология, ИЗО, музыка, ОБЖ 91-100%	2	
<b>Олимпиады</b>	Муниципальный уровень		
		призёр	3
		победитель	4
		участие	1
	Зональный уровень		
		призёр	4
		победитель	5
		участие	2
	Краевой уровень		
		призёр	5
	победитель	7	
	участие	3	
<b>Научно-практическая деятельность уча-</b> <b>щихся</b>	уровень		
		Школьный	2
		Муниципальный уровень 1-3 место	5
		Зональный уровень 1-3 место	6
		Краевой (региональный) уровень 1-5 место	8
		Федеральный уровень 1-10 место	10
<b>Творческие и интеллектуальные конкурсы (1-3 место)</b>		Муниципальный	2
		Зональный	3
		Краевой	4
		Федеральный международный	5
		Участники разного уровня	1
<b>Спортивная деятельность уча-</b> <b>щихся (1-3 место)</b>	уровень		
		Муниципальный	2
		Зональный	3
		Краевой	4
		федеральный	5
<b>Научно-методическая деятельность</b>		Разработка программ 2 вида	2
		Разработка программ ФГОС	3
		Проведение предметной недели	2
<b>Профессиональные конкурсы и</b>		Муниципальный	3

<b>творческие конкурсы педагогов (1-3 место)</b>		краевой	4
		федеральный	5
		Участники различных конкурсов	2
<b>Передача педагогического опыта</b>	Обобщение опыта работы на уровне района	РМО	2
		Открытые уроки	4
		Участие в деятельности муниципальных конкурсных комиссий	2
	Обобщение опыта работы на уровне школы	Выступления на педсоветах, методсоветах	2
		Наставничество	2
		Открытые уроки на уровне школы	2
<b>Демонстрация опыта работы</b>	В электронных СМИ	Школьный сайт	1
		Сайты пед.сообществ	2
	В печатных изданиях	Муниципального уровня	3
		В профессиональных изданиях	5
<b>Коррекционно-развивающая работа</b>	Позитивная динамика адаптации учащихся 1,5 классов	2	
	Работа в малокомплектных классах	2	
	Ведение карт личностного развития	2	
	Участие в выставках декоративно-прикладного творчества	2	
	Положительная динамика успеваемости и развития уч-ся (отсутствие понижения динамики)	2	
	Организация работы по социальной адаптации «трудных» учащихся	2	
<b>Исполнительская дисциплина</b>			<b>10</b>

#### **4. ВЫПЛАТЫ ЗА НАЛИЧИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД И ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ**

Выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия устанавливается в процентах от базовой части оплаты труда:

- Почетный работник общего образования, Почетная грамота Министерства образования, Отличник просвещения и др. – 7,5%.



## 5. ВЫПЛАТЫ ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

№	Виды доплат	Сумма
1.	За работу с химическими реактивами	до 12 % от базовой части оплаты труда
2.	За работу с компьютером	

## 6. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь выдается по заявлению работника в случае:

- тяжелого материального положения;
- болезни работника или близких родственников;
- для курортно-санаторного лечения или приобретения дорогостоящих лекарств;
- смерти близких родственников;

Материальная помощь выдается из фонда экономии заработной платы, при его наличии.

## 7. ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТРУДА (ПРЕМИИ)

1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательного учреждения, согласуются с Советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.
2. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения и Совет школы аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
3. Размер премий, начисляемых работникам, не ограничивается и зависит от личного вклада в деятельность коллектива.
4. Премия начисляется ежеквартально при наличии фонда экономии.
5. Премия не начисляется при наличии нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, оформленных соответствующим приказом по школе .
6. Сотрудники школы могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения, трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию, при наличии фонда экономии заработной платы.

## **8. УСЛОВИЕ И ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного года.

2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников.

3. Выплаты, установленные работнику могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей

- в связи с ухудшением качества работы

- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.